

Mid-Norway European Office Trøndelags Europakontor

Årsrapport 2004

Denne rapporten tar sikte på å gi et overblikk bakover på året som har gått og gi noen innspill til det året vi står ovenfor. For detaljer ved driften i 2004 henvises det til virksomhetsplan, arbeidsplaner og aktivitetsrapporter.

Innledning

Frem fra gjemselen

Trøndelags Europakontor kom frem fra gjemselen og flyttet som permanent representasjonskontor inn i nye lokaler i begynnelsen av året. Dette betød en nivåheving på flere områder. Vi kom nærmere begivenhetenes sentrum i Brussel og sammen med partnere som i større grad har sammenfallende interesser med oss i forhold til det å ha regionale representasjoner i Brussel. Lokalene er representative og viser at vi mener alvor med vår tilstedeværelse i Brussel. I det året som har gått har vi lært å sette stor pris på husets fasiliteter og beboere. Organisering av seminarer og større deltagelse i ulike fora i Brussel blir også enklere basert på det faktum at vi er i gangavstand til alle sentrale representasjoner av regional, nasjonal og internasjonal karakter. Utover året har vi fått gode relasjoner til partnerkontor i huset og området. Dette åpner for videre samarbeid.

2004 - organisering og rammeverk

Trøndelags Europakontor er inne i sitte fjerde virksomhetsår. Det ligger en hel del aktivitet bak oss i de tre årene som har gått. Personlig har jeg hatt gleden av å arbeide ved kontoret i to år. Året 2004 står for meg som det året da mange ting på plass organisatorisk og rutinemessig. Herunder kan nevnes to nye eiere fra næringslivet i Trøndelag, utviklingen av regnskapssystemet, den positive utviklingen i FoU-nettverket, forlengelse av trainee-oppholdet, kvalitets sikring med FoU og næringsliv og Håkon Sivertsens engasjement som koordinator hjemmekontor. Det som jeg dog ser som det viktigste som skjedde i 2004 er arbeidet med og vedtaket om felles Fylkesplan for Trøndelagsfylkene og Trondheim Kommune. Med denne er det skapt en felles referanseramme for regional utvikling, noe som er grunnleggende for et bredere samarbeid i regionen, også med tanke på det som har med internasjonal satsing å gjøre. I denne planen, og videre i handlingsplanene er det pekt ut en del prioriterte områder:

- Verdiskaping og innovasjon,
- FoU og utdanning,
- Mat og matproduksjon,
- Ei framtidsetta energisatsing,
- Utbygging av infrastruktur,
- Trøndelag skal være et godt sted og leve og bo.

Det arbeides i dag med et ønske om å meisle ut en internasjonal strategi for Trøndelag. I denne strategien må det ligge en videre prioritering, hva er det man ønsker å fortelle det internasjonale markedet om oss selv, produktene våre og tjenestene våre?

Jeg har flere ganger påpekt at vi når vi er ute i markedet og søker oppmerksomhet, så må det være konsistens i budskapet. Vi kan gjerne være uenige internt, men vi må søke å være samstemte i møte med andre. Dette tror jeg at vi har en god mulighet til å oppnå nå.

Arbeid for næringsliv, FoU og offentlige myndigheter

Næringslivsarbeid

Trøndelags Europakontor har i 2004, som i årene før, arbeidet mye for Trøndersk næringsliv. Oppgavene for næringslivet er mange og varierte, alt fra informasjonsoppdrag i form av å hente ut relevant informasjon om politikk som berører en viss bransje, få kontakter til mulige samarbeidsaktører i Europa, ofte via regionskontornettverket til promotering av produkter samt markedsundersøkelser. I 2004 har 20 bedrifter fått utført oppdrag. Oppdragene har i gjennomsnitt hatt 3 deloppdrag, altså er ca. 60 større og mindre oppdrag blitt utført for trøndersk næringsliv.

Det er den gode kontakten mellom Eksportsatsing Trøndelag og Trøndelags Europakontor som gjør oss i stand til å kunne utføre disse oppdragene. For det første er oppdragene kvalitetssikret av virkemiddelapparatet, og vi er også trygge på at vi ikke går inn på Innovasjon Norge sine utekontors områder. Oppdragene blir i stor grad akkumulert i løpet av hjemmeuker, og jeg vil spesielt nevne Eksportens Dager på Stjørdal hvor vi har fått god kontakt med trøndersk næringliv. Kontakten vår med det regionale virkemiddelapparatet er unik både i nasjonal og europeisk målestokk. Dette ønsker vi å fortsette med og velkommer videreføringen av Eksportsatsing Trøndelag.

Utover høsten 2004 begynte jeg å spørre meg selv i hvilken grad bedriftene anser arbeidet vi utfører for de som viktig, samt i hvilken grad vår arbeidsinnsats fører til resultat. Det er selvfølgelig en vanskelig måleprosess, da det er mye som spiller inn, ikke bare vår innsats. En spørreundersøkelse rundt årsskiftet 2004/2005 av et utvalg av bedrifter vi har utført oppdrag for de to siste årene viste at bedriftene er godt fornøyde med de oppgavene som Trøndelags Europakontor har utført. På spørsmålet om det har ført til noe, så er svarene mer sprikende. Det virker som om det der og da var viktig å få informasjon, og når Europakontoret hadde gitt informasjonen var også vårt engasjement ansett å være avsluttet.

Med et relativt høyt antall enkeltoppgaver, blir muligheten til dypere dialog og lengre samarbeid med bedriftene vanskelig, men det er vel heller kanskje ikke ønskelig. Vi skal bidra til eksport og internasjonalisering, og de bidrag som vi gir er satt pris på av brukerne, selv om de kan virke små i forhold til kompleksiteten og langsiktigheten i en internasjonaliseringsprosess. Man skal dog ikke undervurdere viktigheten av å få løst slike små oppdrag som en del av en internasjonaliseringsprosess. Trøndelags Europakontor har nettopp av i dette området dekket et behov og opparbeidet seg en god posisjon blant næringslivsinteresser i Trøndelag. På grunnlag av mine erfaringer ser jeg at det er et klart behov for en instans som kan ta en del av disse oppdragene og på denne måten bidra til en positiv utvikling for næringslivet i regionen

FoU-relatert arbeid

Trøndelags Europakontors arbeid med FoU har hatt en god utvikling i 2004. Forskernettverket har i 2004 utviklet seg til å bli et godt nettverk. I dag er det 36 forskere med i nettverket, det er sendt ut 175 partnersøk i 2004, en rekke informasjonsmøter i Trøndelag har brakt trønderske forskere sammen i nettverk og gitt informasjon om mulighetene for deltagelse i europeisk forskning. Det viktigste for oss er å gjøre en god innsats for de trønderske FoU-aktørene på områder de selv etterspør. En spørreundersøkelse i begynnelsen av 2005 bekreftet at vi klarer dette. Vi har fått forskere fra de mindre FoU-institusjonen inn i et forum der de kan hente informasjon om deltagelse i europeisk forskning. Videre har partnersøk fra Brussel blitt distribuert til deltagerne i nettverket. Aktiviteten har avstedkommet deltagelse i søknader til rammeprosjekt til en samlet kostnadsramme på over 100 millioner kroner. Dette sier litt om størrelsen på de internasjonale nettverkene for kunnskapsutvikling og kunnskapsutveksling som trønderske forskere kommer inn i. Forskningen er i en utvikling der den stadig blir mer internasjonal og globalisert, og det er viktig å prøve å være i forkant av den utviklingen. Vi føler at vi nettopp er litt i forkant her, i nasjonal sammenheng er vi først med et regionalt samarbeidsorgan på dette området, vi har fått gode tilbakemeldinger fra våre egne, videre har andre forskere i landet ser på dette som en meget interessant fremgangsmåte. Fra Forskningsrådet har vi også fått veldig positive tilbakemeldinger på tiltaket. Våre svenske venner i Jämtland og Västernorrland har også ytret ønske om å ta del i dette samarbeidet, noe som bringer en ny positiv dimensjon inn i arbeidet.

Utover 2004, og kanskje særlig med arbeidet rundt det som skal bli rammeprogram nr. 7, FP7, er det klart at oppfatningen rundt forskning er et middel til vekst. Barrosos kommisjon har uttrykt at satsingen på næringslivsrettet forskning vil bli løftet i neste finansieringsperiode. Kontakten mot næringslivet blir bare mer og mer viktig for forskeren.

Et klart mål for oss med dette nettverket er å få næringslivet involvert i temaet næringslivsrettet forskning. Det er de som utgjør U-en i FoU, og det er hos disse veksten skal komme etter at forskerne i samarbeid med bedriften utført en forsknings-/utviklingsoppgave. I arbeidet med trøndersk næringsliv møter vi ofte bedrifter som har et forsknings-/utviklingsbehov som de ikke har kapasitet til å løse selv, men de ser klart potensialet i en mulig kommersialisering. Her ønsker vi at dette nettverket i større grad skal bli en arena for interaksjon mellom trøndersk forskning og næringsliv. Dette ser jeg at vi får til og på våren i 2005 vil vi gjennomføre en konferanse i Middelhavsområdet der vi bringer trøndersk næringsliv og FoU sammen for internasjonal satsing. I tillegg har Forskningsrådet ytret ønske om å samarbeide med oss for å få til et seminar på næringslivsrettet forskning i Trøndelag i løpet av våren. Dette kommer også til å bli gjennomført.

I og med at vi arbeider med begge sfærene, har vi mulighet til å se en del krysningspunkt som kan føre til positiv utvikling hos begge i et samarbeid. Her understrekes viktigheten av bredden i eierskapet og arbeidsoppgavene til Europakontoret. Dette gir synergier for samarbeid på andre områder på hjemmebane.

Det er et mål for Trøndelags Europakontor å søke å samarbeide bedre med SINTEF og NTNU i arbeidet med FoU. Dette har det vært en viss bevegelse i, SINTEF er sterkt inne i tidligere nevnte havbrukskonferanse, og viser engasjement på flere områder. Sammen med NTNU ønsker vi å samkjøre den informasjonsvirksomheten som vi og de driver for å unngå for mye overlapping. Vi føler at både NTNU og kanskje enda mer SINTEF nå også ser at de også har en regional rolle å spille i tillegg til sine nasjonale og internasjonale forpliktelser. Jeg synes at vi har et gryende samarbeid med de to store FoU-aktørene i regionen som jeg tror vi skal klare å videreutvikle på en god måte i 2005.

Offentlige myndigheter, generelt

Arbeidet for offentlige myndigheter har tradisjonelt utgjort den minste arbeidsmengden, forutsatt av vi ser isolert på oppdrag som er utført for offentlige myndigheter spesifikt. Trøndelags Europakontor er jo per se et organ for regional utvikling, noe som tilsier at vi arbeider for offentlige myndigheters interesser i hundre prosent av tilfellene, hvis vi velger å snu litt på det. Det er blitt gjennomført ca 15 oppdrag for offentlig sektor hvis vi holder studieoppholdene utenfor. En stor del av dette er forespørslers fra de videregående skolene, da særlig i forhold til mulige partnersøk og finansieringsordninger for utvekslinger og skoleprosjekt. Jeg møter ofte representanter for kommuner på rundreiser i regionen, og har avlivet noen myter om at de som ikke er medeiere i kontoret ikke har adgang til å bruke det. I løpet av 2004 ønsket jeg å være mer tilstede i subregioner i regionen, og en minihjemmeuke i Namdalen og en rundreise i Innlandskommunene i Sør-Trøndelag var positivt. Jeg er helt sikker på at kontoret på denne måten blir mer befestet og kjent. Man må ut i felten å møte sluttbrukerne, for å bruke et slikt uttrykk. Det skaper også en trygghet hos de potensielle brukerne å ha fått møtt personene som arbeider ved kontoret. Jeg ser dette som en god måte for å ufarliggjøre internasjonalisering, Brussel, EU /EØS Dette kommer jeg til å prøve å fortsette i 2005.

Arrangering av studieopphold i Brussel.

I studieoppholdene er det en blanding av interesser fra næringsliv, forskning, utdanning, offentlige myndigheter, så jeg behandler dette samlet.

I løpet av 2004 har vi arrangert 9 større studieopphold med til sammen ca 130 deltagere fra Trøndelag. Dette er noe av den beste kompetanseoverføringen som vi foretar. Vi har jevnt over meget gode tilbakemeldinger fra alle som vi legger opp program til i Brussel. Dette er tidkrevende, men meget inspirerende og lærerikt for både oss og deltagerne. Vi har etter hvert klart å rendyrke vår rolle som faglig koordinerende, vi tar ansvar for det faglige innholdet i oppholdet, mens hotell og andre praktiske ting må ordnes selv. Via rammeavtaler med hoteller og informasjon på hjemmesiden vår har vi forenklet denne biten og har vi tonet ned rollen som reisebyrå.

For oss er det viktig at oppholdet ikke begynner og slutter på Værnes. Når Håkon Sivertsen var koordinator hjemmekontor, brukte vi ham som en innleder hjemme før avreise, slik at folk var forberedt. I tillegg sendte vi relevante linker og informasjon til gruppene før de kom til Brussel. Nå

utvikler vi et lignende samarbeid med EIC Midt-Norge. Som oppfølging søker vi å gjøre det til rutine å samle sammen alle foredrag, linker og andre informasjonskilder på CD-rom og sende disse som oppfølging etter at gruppen har kommet hjem.

Dette er noe som vi synes fungerer veldig godt, og er en kompetansehevende virksomhet som vi vil fortsette med. Det gjentar seg gang på gang at man oppgaver viktigheten i å komme det som skjer i Brussel og EU på nært hold. Flere legger interne strategimøter til Brussel og det er tydelig at man kan løfte blikket og får ting i perspektiv ved å gjøre det på denne måten. Jeg har lagt vekt på å presentere Brussel som det unike kompetansemiljøet som det er, og Trøndelags Europakontors muligheter til å komme inn i de mange kunnskapsmiljøene på vegne av trønderske interesser er en meget viktig grunn til vår tilstedeværelse i Brussel.

Utvikling av rutiner for drift, kvalitetssikring og regnskap

Drift, bemanning

Organisering av driften har vært styrt av et prinsipp om hva som er formålstjenlig. Organisering av hjemmapparatet har vært oppe til diskusjon flere ganger i løpet av året. Tilsetting av tidligere Trainee Håkon Sivertsen som koordinator hjemmekontor førte til en bedre kontakt mellom Trøndelag og Brussel enn tidligere. Av budsjettmessige årsaker kunne ikke denne ordningen videreføres noe vesentlig inn i 2005, og igjen er man inne i diskusjonen om kontakten mellom uteapparat og hjemmeapparat. En teamordning hvor enkelte i styringsgruppen pålegges et spesielt ansvar innen hhv. næringsliv, FoU og offentlige myndigheter prøves nå ut. Man forventer også at utviklingen av Innflagging Trøndelag og Midt-Norsk Handelskammer vil måtte føre til at man må se på hva som er mest hensiktsmessig med tanke på kommunikasjonen Trøndelag-Brussel. Utviklingen av internasjonal strategi for Trøndelag vil trolig komme med innspill på hvordan dette best bør organiseres.

Hva angår temaet utekontor-hjemmekontor vil jeg si at det som har fungert best hittil er den perioden da Håkon Sivertsen var koordinator hjemmekontor. Han var ansatt på heltid for Trøndelags Europakontor og kunne derfor konsentrere seg om å få til en målrettet nettverksbygging mellom Trøndelag og Brussel. Dette burde tas i betraktning når man nå ser på muligheten for opprettelsen av et internasjonalt kontor i Trøndelag. En samkjøring mellom dette og Trøndelags Europakontor må da gjennomføres for å få til en best mulig ressursutnyttelse.

I løpet av 2004 ble traineeprosjektet forlenget fra 6 til vel 10 måneder, noe som har vært en ubetinget forbedring for både kontoret og traineen selv. 6 måneder er for lite, det tar 2-3 måneder å bli varm i trøya, og da er det begrenset tid før man igjen skal dra hjem. Traineen er til stor støtte for kontoret generelt og daglig leder spesielt. Traineen får med seg en internasjonal arbeidserfaring som betyr mye for videre arbeidskarriere. Dette er også den beste tenkelige kompetanseoverføring som vi kan ha mellom Brussel og Trøndelag. Arbeidsoppgavene er økende, så en utvidelse av traineeordningen fra 1 til 2 traineer i året er berettiget og vil bli foreslått gjennomført før sommerferien 2005. Dette vil føre til en jevnere bemanning, traineene kan lære opp hverandre og den samlede kapasiteten økes.

Kvalitetssikring, regnskap

Trøndelags Europakontor er en meget brukerstyrt organisasjon. Vårt være eller ikke være er at vi utfører oppdrag for trønderske interesser til deres tilfredsstillelse. For å få til en bedre kvalitetssikring har vi gjennomført brukerundersøkelser i næringsliv, forskning og offentlige myndigheter, herunder også studieopphold i Brussel. I og med at vi ikke har en bunnlinje å styre etter, så er det disse tilbakemeldingene fra våre brukere som gir oss tilbakemeldinger i hvordan vi skal utføre arbeidet vårt for å maksimere effekten. Den største kvalitetssikringen som vi har gjennomført i løpet av 2004 er innføringen av nytt regnskapssystem for å bedre kunne planlegge å styre virksomheten i forhold til disponible midler. Dette var en intrikat oppgave, men vi har kommet langt i opprydningsarbeidet. Regnskapet for 2005 vil være riktig fra første stund og således bli et reelt verktøy i driftsplanleggingen. I tillegg til dette har jeg innført et timeregistreringssystem for å bedre kunne måle tidsbruk ved kontoret, noe som vi nå begynner å kunne trekke resultater ut av.

Enkeltoppdrag og/eller kompetanseoverføring.

Som tidligere nevnt er Trøndelags Europakontor veldig brukerstyrt. Kundetilfredshetsundersøkelser blant brukerne har dog avdekket at det er legitimt å stille seg spørsmålet om den måten vi arbeider på nå gir mest effekt av kontoret, eller at det finnes andre måter å tenke seg kontorets virksomhet. Særlig i forbindelse med næringslivsoppdrag er det i dag er det mange oppdrag som tas av Europakontoret fordi det er ingen andre som vil/kan ta det. En del av disse oppdragene burde med fordel ha vært utført i Trøndelag, da helst hos bedriften med de ansatte til stede. Jeg tenker her kanskje spesielt på oppdrag der det i prinsippet er slik at svaret finnes på internett. Dette har vi eksempler på, men det er lett å si at dette kunne vært gjort av andre, men så lenge denne andre ikke eksisterer eller i realiteten ikke utfører oppdraget, kommer ikke bedriften videre.

Det finnes p.t. ikke noe annet internasjonalt kontor i Trøndelag, dette kan i nærmeste fremtid raskt bli forandret, men til da, og hva et slikt kontor i praksis vil utføre av arbeidsoppgaver, så er Trøndelags Europakontor den instansen som det som oftest tenkes på når det gjelder å belyse et internasjonalt eller europeisk forhold. Som daglig leder ser jeg det som mitt ansvar å påpeke ting som jeg mener er dårlig utnyttelse av ressurser. At vi utfører oppdrag som kunne vært utført billigere og i nærmere kontakt med vedkommede som får oppdraget utført, er eksempel på dårlig ressursutnyttelse. Samtidig får vårt arbeid et veldig ad hoc-preg som ikke gir grunnlag for langsiktig, målrettet kompetansebygging for trønderske næringslivsinteresser i europeiske problemstillinger.

Derfor stiller jeg meg spørsmålet om vi på grunnlag av prioriteringer i felles Fylkesplan ikke heller burde velge oss ut noen bransjer/områder og arbeide dypere med disse og skape og/eller knytte oss opp mot eksisterende, nettverk i Trøndelag på de områdene som velges. Ulike organisasjoner Trøndelag opererer med aktørkart, Arena Trøndelag er et av de eksemplene som jeg har sett på. Disse aktørene må utvikles til kompetansenettverk for ulike bransjer i Trøndelag. Europakontorets oppgave blir å skaffe tilveie informasjon om utviklingen i det europeiske markedet, hva vil EU med bransjen, hva er EØS-relevant, finnes det finansieringsmuligheter for arbeid på området, hva vil det si for trønderske bedrifter osv. og således prøve å søke partnere til utviklingsarbeid, skape arenaer hvor disse bransjene kan spre og søke ny kunnskap sammen med Europa.

Prioriteringer, Brussel som utstillingvindu og arena for kunnskapsutveksling

Innsatsområdene i Trøndelagsplanen er brede. Derfor må vi prioritere hva vi gjør innen disse og til hvilken tid. Her vil vi i større grad kunne avspeile det som er prioritert av Trøndelag og bygge kompetanse hos trønderske aktører innen feltene. Jeg har arbeidet med ideen om at vi arbeider med 1-2 innsatsområder i en periode. Aktørene innen feltet og Trøndelags Europakontor utarbeider sammen hva som er ønskelig av kompetansebygging, rapportering, analyser, partnersøk. Deretter avslutter man en slik bolk med et nettverkseminar i Brussel hvor man innbyr mulige europeiske partnerregioner og får belyst politiske prioriteringer på området på europeisk nivå, mulige finansierings- og prosjektmuligheter. Dette vil være en mye mer strategisk måte å arbeide på i forhold til de mål og prioriteringer som er lagt i felles Fylkesplan.

Jeg mener at vi i større grad må bruke Brussel som utstillingsvindu for gode eksempler på gode produkter og tjenester, god forskning, god innovasjon, godt samarbeid mellom offentlige myndigheter, forskning og næringsliv. Det er også dette som ligger bak søknaden til Open Days 2005. Vi vil, sammen med utvalgte partnere, søke å belyse temaet innovasjon og miljø/bærekraftig utvikling. Interregprogrammet Nordens grønne belte, rammeprogramprosjektet RIS og andre er mulige deltagere her. Innenfor innovasjon og bærekraftig utvikling er vi gode på i Trøndelag, men vi må kommunisere dette bedre og finne de riktige partnerne til videre utvikling. Det faller seg derfor naturlig å i 2005 gå nærmere inn på temaet verdiskapning og innovasjon med tanke på vårt engasjement i Open Days 2005, bruke denne tiden aktivt til å få opparbeidet og overført en god kompetanse på dette området. Deretter vil det være naturlig å gå inn i et annet av Trøndelags prioriterte tema og avslutte en bolk med et større seminar i Brussel til våren, for eksempel samtidig med eiermøtet.

Dette betyr selvfølgelig at man må prioritere annerledes. I dag fungerer kontoret godt i forhold til næringslivet, men er det enkeltoppdragene som skal ha prioritet i fremtiden også? Eller skal de også ha prioritet samtidig med en mer strategisk og målrettet kompetansehevende virksomhet. Tilsier de økonomiske rammene og bemanningen ved Trøndelags Europakontor at vi kan prioritere begge deler? Kan vi tillate oss å si at vi skal prioritere annerledes når tilbakemeldingene er såpass gode som de er?

Oppsummering, internasjonalisering i Trøndelag

2004 var et godt år for Trøndelags Europakontor. Mange biter falt på plass. Vi får gode tilbakemeldinger fra våre brukere fra næringslivet, FoU og fra det offentlige Trøndelag. Jeg er derfor trygg på at vi nå kan løfte blikket og tenke et skritt videre. Hva vil vi med kontoret fremover? Hva er kontorets plass i det internasjonale arbeidet i Trøndelag? Hvordan skal vi kunne optimalisere driften og maksimere effekten ved at Trøndelag har et Europakontor i Brussel ?

Jeg har tidligere pekt på arbeidsoppgaver som jeg mener burde vært utført i Trøndelag. Problemet er mangel på instanser som skulle kunne utføre det praktisk. I og med at det ikke er noe internasjonalt kontor fysisk tilstede i Trøndelag, blir det naturlig å sende oppdrag med europeiske/internasjonale problemstillinger til Brussel. I forlengelsen av dette ligger noe som jeg har påpekt ved ulike anledninger. Vi kan vel enes om at Trøndelags Europakontor er Trøndelags ambassade i Brussel. Vi har en ambassade, men hvor er Trøndelags Utenriksdepartement? Er det dette vi ser konturene til i Innflagging Trøndelag? Jeg håper vi kan få til en mer kostnadseffektiv og naturlig arbeidsdeling ved internasjonaliseringsprosesser i Trøndelag, hvor vi for det første ser til at oppdrag blir utført til brukernes tilfredsstillelse. I dette må man ha et mål om å drive kompetanseoverføring, ikke bare informasjonsformidling. Dette krever prioritering og tilstedeværelse. For det andre må vi ha et mål om å maksimere effekten av å ha en regional utenriksstasjon.

Satsingen på en oppnå en bedre internasjonal posisjon avhenger av ressurser, det vil si at vi må se på i hvilken grad vi kan si at internasjonalisering er politisk prioritert i Trøndelag. Hva ønsker vi at Trøndelags utenrikspolitiske profil skal være, hva ønsker vi å oppnå for Trøndelag internasjonalt? I samsvar med dette må de nødvendige ressurser allokere for å oppnå satte mål.

Opprettelsen av Trøndelags Europakontor betyr ikke at vi har utløst vårt internasjonale potensiale. Men det vil være et viktig verktøy forutsatt at det brukes riktig sammen med andre verktøy og i en langsiktig og bredt legitimert strategi for internasjonalisering av Trøndelag.

Internasjonalisering er en utfordring som må møtes lokalt og regionalt. De positive prosessene rundt internasjonalisering i Trøndelag gjør meg sikker på at vi kommer et langt skritt videre med dette og at 2005 blir et meget godt år for Trøndelags Europakontor i Brussel.

Brussel 26.02.2005

Stein Ivar Mona
Daglig leder
Trøndelags Europakontor